

Vidéo du 17 janvier 2023, publiée sur la chaîne Youtube de Media40 « Camping Ondres réunion publique à la Mairie - Enregistrement »

<https://www.youtube.com/watch?v=wLUdxDveCEU>

Post Facebook du 17 janvier 2023, publié sur la page Facebook de Media 40 Côté Sud

<https://www.facebook.com/media40cotesud>

ONDRES / 🌐 "on était prêt à appuyer sur le bouton au 1er janvier"

- 📺 voici l'intégralité de la réunion publique organisée dans la salle Crapanie par la Mairie de Ondres hier au sujet de "notre Camping Municipal": 1h de présentation suivie par une heure de questions-réponses. <https://youtu.be/wLUdxDveCEU>

- Eva BELIN a dénoncé pêle-mêle "mensonges", "manipulation", "calomnie", "méthode intrusive", "sms anonymes". "prise d'otage", tout cela venant des partisans... de Patrick Dauga!

- Côté Mairie: Point de gérant municipal ce soir, point de présentation du budget prévisionnel 2023 du camping municipal alors que la Mairie, dénonçant par contre le manque de transparence du gérant Patrick Dauga et la "porosité avec la structure Green Resort", affirme que le contribuable était lésé et qu'elle était prête à appuyer sur le bouton pour défendre "l'intérêt légitime des ondrais" dès le 1er janvier 2023. Nouveau revirement: la Mairie voyait les salariés gérer "la poule aux oeufs d'or" au 1er janvier... Faute de présenter son propre budget, son "business plan" et son projet réel "d'accès au plus grand nombre" (?) la Maire et son équipe n'ont fait finalement que s'en prendre à Patrick Dauga, absent, tandis que son frère et ancien gérant Henri Dauga, bien présent, a eu le droit, contrairement à une autre personne, à parler très longtemps sans être coupé (6 minutes), mais c'était pour... charger son associé majoritaire!

- On apprend au final que la Mairie va se pourvoir en Conseil d'Etat pour tenter de faire tomber la suspension de la résiliation qui permet à Patrick Dauga de continuer l'exploitation en ce début 2023. Que sauf à "voler" la ville, la mairie entendait exploiter tous les équipements, y compris mobiles, reprendre tous les salariés, "ne pas faire de révolution" et donc se mettre à gérer un 4 étoiles dans un secteur tourisme-hôtellerie-restauration pourtant très concurrentiel ou le niveau d'exigences est très élevé et suppose de très gros investissements réguliers.